

Paris, le 10 novembre 2022

Semaine européenne pour l'emploi des personnes handicapées 2022

La question de l'emploi des personnes en situation de handicap, au cœur d'un projet de société inclusive porté par l'APAJH.

Du 14 au 20 novembre, dans le cadre de la 26^e Semaine européenne pour l'emploi des personnes handicapées (SEEPH), la question de l'emploi des personnes en situation de handicap sera mise en lumière. Une opération encore nécessaire, alors que les personnes en situation de handicap sont encore trop souvent éloignées de l'emploi.

Créée il y a 60 ans, l'APAJH est depuis toujours avant-gardiste. Refusant toute fatalité, et surtout tout immobilisme, la première association citoyenne « tout handicap, tous les âges de la vie » s'est peu à peu ouverte à l'accompagnement dans tous les domaines du parcours de vie, et bien évidemment la vie professionnelle.

Aussi, depuis 1962, l'APAJH a développé des solutions pour permettre à chacun de travailler, en portant haut cet esprit avant-gardiste et le projet d'une société inclusive, à destination des personnes en situation de handicap bien sûr, et de l'ensemble de la communauté citoyenne.

La question de l'emploi des personnes en situation de handicap est plurielle. Les réponses apportées par l'APAJH le sont tout autant.

Questionner la société et faire avancer les esprits, les employeurs et les salariés en entreprise

Le projet d'une société inclusive ne peut se réaliser que s'il entraîne l'ensemble des citoyens.

C'est pourquoi l'APAJH implique l'ensemble des acteurs dans la question de l'emploi des personnes en situation de handicap : pouvoirs publics, employeurs, futurs collègues...

Au quotidien, cela se matérialise de différentes manières, qu'il s'agisse de portes ouvertes, de salons, de mises à disposition de travailleurs en situation de handicap, de dispositifs accompagnés dans le secteur ordinaire.

Un autre évènement marquant durant cette Semaine européenne pour l'emploi des personnes handicapées, le Duoday. Un jour durant lequel des binômes sont créés entre personnes en situation de handicap et celles qui ne le sont pas pour la découverte de métiers, provoquer les rencontres et éventuellement des stages, voire des recrutements sur le long terme. *« Evidemment, notre combat et notre volonté est que cela soit tous les jours le Duoday, que de telles initiatives se transforment toutes en des offres d'emploi stables. Mais il ne faut pas renier les avancées permises par cette opération, à laquelle l'APAJH prend toute sa part et qui débouche sur de nombreux stages ou contrats dans notre réseau, et avant tout, provoque la rencontre, un autre regard. »*

Se questionner, se réinventer, pour accompagner tous les parcours professionnels.

Depuis 1962, l'APAJH pense l'accompagnement des personnes en situation de handicap à travers la formulation d'un projet de vie, par nature évolutif, mais respectueux des choix et souhaits de la personne en situation de handicap. L'offre d'accompagnement, y compris dans l'emploi doit également être évolutive.

C'est notamment le cas à la Plateforme pour Adultes Autonomes de Lavour (Tarn) qui fêtait en juin dernier les différentes réussites professionnelles, et personnelles des personnes handicapées : mises à disposition dans une mairie, obtention d'un diplôme d'animateur (BAFA), obtention d'un permis, déménagement dans un logement individuel...

C'est aussi accompagner dans l'emploi et ses à-côtés : la rédaction d'un CV et d'une lettre de motivation, la construction d'un projet professionnel, l'accompagnement au début ou à la fin de la vie professionnelle...

En savoir + sur la certification Cléa, obtenue par 4 personnes en situation de handicap accompagnée par l'ESAT de la Côtère et du Pays de Gex (Meximieux, Ain)

<https://www.youtube.com/watch?v=NuAsFJXovs4>

Proposer une expertise

Solliciter une prestation d'un ESAT APAJH, c'est faire confiance à une expertise particulière.

A Sorède, l'ESAT APAJH est le dernier à maîtriser le travail du bois de micocoulier, pour confectionner des objets d'équitation ou des pièces d'exception.

Dans l'Isère, le Val d'Oise, ou encore dans le Loir-et-Cher, les ESAT disposent de plusieurs offres de restauration collective : gestion d'une cafétéria pour les professionnels aux alentours (Cafétéria l'Ode à Grenoble), offre de traiteur pour tout évènement (Taverny) ou cuisine centrale pour fournir les repas aux écoles et établissements du secteur (Loir-et-Cher).

Les ESAT et les Entreprises Adaptées de l'APAJH sont à disposition de tous (grands groupes, PME et TPE, artisans, particuliers...) pour répondre à toutes les demandes.

S'inscrire dans de nouveaux projets sociétaux

L'APAJH est une association citoyenne, reconnue d'utilité publique, qui propose depuis 1962 un projet ambitieux et collectif, celui de créer une société inclusive, plus juste, solidaire et laïque.

L'accompagnement pousse également à réinventer les activités des ESAT (établissements et services d'aide par le travail) pour proposer d'autres projets professionnels, comme à Riscle (Gers) où l'ancienne activité « Abattoir » de l'ESAT a été transformée en atelier « Sandwicherie » puis s'est ensuite accolée à l'atelier « Pâtisserie » et maintenant, l'ouverture depuis plus d'un an d'un commerce de revente de pain et de confection de pâtisserie, entièrement géré par les personnes en situation de handicap accompagnées par l'ESAT des Charmettes

« C'est la redynamisation d'un centre-village qui propose une offre snack pour les travailleurs des environs et un lieu convivial pour tous. C'est aussi la possibilité pour les personnes

accompagnées de gérer un commerce, d'être à la rencontre du public et de diversifier leurs compétences tout en participant activement à la vie du village. »

En savoir + sur « Plaisirs gourmands », commerce géré par des personnes en situation de handicap accompagnées par l'ESAT des Charmettes (Gers)

<https://www.youtube.com/watch?v=QUuyI-EfsYg>

Dans la Vienne, c'est un café, Le Repère d'Iteuil, qui lui aussi dynamise le village. Les clients sont servis par des personnes en situation de handicap, accompagnées par l'ESAT Henri Bucher (géré par l'APAJH de la Vienne) : *« Là aussi, j'ai eu le plaisir d'y déjeuner et de rencontrer les personnes, sur leur lieu de travail, prenant pleinement leur place et leur rôle pour faire fonctionner ce commerce qui est utile aux habitants, notamment les travailleurs qui cherchent une solution de restauration le midi »* insiste Jean-Louis Garcia.

En savoir + sur « Le Repère d'Iteuil », un café au cœur d'un village dont les serveurs sont en situation de handicap, accompagnés par l'ESAT Henri Bucher (APAJH de la Vienne)

<https://youtu.be/F06AH70TLIY>

« Enfin, il est à souligner que l'APAJH est pleinement mobilisée aux côtés des pouvoirs publics dans la transformation des ESAT, qui sont de véritables structures d'accompagnement de parcours professionnels personnalisés. Nous avons notamment plusieurs fois souligné l'importance du plan de transformation des ESAT et que plusieurs de nos établissements ont déposé rapidement leurs dossiers pour bénéficier du fonds pour la transformation des ESAT et sont d'ores et déjà dans la mise en oeuvre » rappelle Jean-Louis Garcia.

Aller aux marges, et jusqu'aux limites du tabou, y compris dans l'emploi

L'esprit avant-gardiste nourrit la réflexion et l'action de l'APAJH, y compris sur des sujets ou dans des thématiques liées à l'emploi.

Mayotte. Dernier territoire à être devenu département français, ne comptait aucune Entreprise Adaptée, privant ainsi les mahorais en situation de handicap d'accompagnement vers l'emploi *« Sachant cette situation, l'APAJH a souhaité se mobiliser d'abord, en bâtissant un dossier pour demander la création d'une Entreprise Adaptée, dans un tissu professionnel composé encore de nombreuses PME et TPE. Cela fait deux ans que nous sommes mobilisés sur cette question. »*

Cette mobilisation a aujourd'hui abouti avec la signature le 14 novembre 2022, premier jour de la Semaine européenne pour l'emploi des personnes handicapées, de la convention entre le Préfet de Mayotte et Jean-Louis Garcia, président de la Fédération APAJH : *« C'est évidemment un beau symbole que cette signature aujourd'hui, de l'accomplissement d'une mobilisation pour les mahorais en situation de handicap, et surtout pour le droit, partout sur le territoire national, sans exception. »*

L'entreprise adaptée proposera diverses prestations de services destinées aux entreprises, collectivités et les établissements publics :

- Service d'aide à domicile : il s'agit de ménage, d'aide aux courses pour les personnes à mobilité réduite...
- Entretien et nettoyage de véhicules de transport
- Sous-traitance d'activité de service public
- Aides techniques pour les personnes en situation de handicap : récupération de matériels usagés ou non utilisés, la remise en état ou reconditionnement, le développement d'un service de prêt à faible coût
- Démoustication.

Ces activités inclusives permettront une réelle participation sociale des travailleurs en situation de handicap et l'entreprise adaptée travaillera en partenariat rapproché avec la Plateforme de Parcours Renforcés pour l'Accompagnement à la Professionnalisation, un dispositif unique en France, géré par la Fédération APAJH.

En savoir + sur la Plateforme de Parcours Renforcés pour l'Accompagnement à la Professionnalisation à Mayotte :

<https://www.youtube.com/watch?v=P98fVzN2zTM>

Une autre marge, celle du tabou et notamment la question de l'accompagnement des personnes en situation de handicap détenues : « *Depuis près de 3 ans, l'APAJH est la principale association du monde du handicap, à aller sur le terrain des prisons. Les personnes en situation de handicap psychique ou intellectuel détenues ne sont pas négligeables, et sont tout autant citoyennes que les autres. C'est ce constat, doublé à celui du manque de solutions d'ateliers adaptés pour ces personnes, qui nous a poussé à mener un projet expérimental dans la Maison Centrale d'Ensisheim dans le Haut-Rhin. Depuis, nous avons été moteurs pour le gouvernement, ce qui a conclu à des signatures de convention avec le Ministère de la Justice et à l'ouverture à des droits pour ces personnes.* »

- **10 mai 2019 : Signature de la convention de coopération entre la Fédération APAJH, l'APAJH du Haut-Rhin, la direction interrégionale des services pénitentiaires de Strasbourg, la maison centrale d'Ensisheim, le centre pénitentiaire d'insertion et de probation du Haut-Rhin et l'ARS Grand-Est pour l'accompagnement à l'emploi des détenus en situation de handicap à travers le dispositif expérimental de l'Atelier de l'III à Ensisheim (Haut-Rhin).**
- **15 mars 2022 : Signature d'une Convention Pluriannuelle d'Objectifs 2022-2024**
<https://www.apajh.org/lapajh-signe-une-convention-avec-le-ministere-de-la-justice/>
- **27 juillet 2022 : Signature de l'accord national de partenariat pour favoriser le développement du travail d'intérêt général (TIG) et des actions de prévention, de lutte contre la récidive et de sortie de la délinquance.**

Depuis, le décret autorisant l'ouverture d'entreprises adaptées dans les prisons a été publié, et l'APAJH s'en est saisi. En 2022, l'APAJH en milieu pénitentiaire, c'est :

- L'Atelier expérimental à la Maison Centrale d'Ensisheim (Haut-Rhin) : 10 places
- L'Entreprise Adaptée à la Maison Centrale de Poissy (Yvelines) : 4 places actuellement

Et l'ouverture en janvier 2023 d'une Entreprise Adaptée au Centre pénitentiaire de Châteauroux (Indre).

En savoir + sur l'accompagnement des personnes en situation de handicap détenues :

<https://youtu.be/vvQC9vnElkU?t=7389>

Des femmes et des hommes aux multiples compétences : qui sont-ils ?

Les travailleurs en situation de handicap accompagnés par l'APAJH sont parties prenantes de notre mouvement, et ont ainsi souhaité témoigner dans le livre anniversaire « De l'utopie à la réalité » paru à l'occasion des 60 ans de l'APAJH. Extraits

Venez à la rencontre des talents APAJH en ESAT, entreprises adaptées ou travaillant en entreprises ordinaires !



- **Nadège**, à Riscle – ESAT Les Charmettes – Plaisirs Gourmands (Gers)
- **Vincent**, Le Mans, Entreprise adaptée Kalistâ (Sarthe)
- **Sylvie**– Café Le Repère – ESAT Henri Bucher (Vienne)

- **Boris et Norbert** – ESAT des Trois Terroirs (Aude)
- **Didier**– ESAT à Ifs (Calvados)
- **Sébastien et Isabelle**– Grill'Art (Eure)
- **Rodolphe**, ESAT Les Micocouliers à Sorède (Pyrénées-Orientales)
- **José**, Rémire-Montjoly – Entreprise adaptée Yepi Chwit (Guyane)
- **Thomas**, ESAT du Masgerot (Creuse), entreprise Dilisco.

Venez à notre rencontre

La Fédération APAJH, est un mouvement national, présent partout en France (métropole et outre-mer). Ce sont des milliers de militants bénévoles, 700 établissements et services qui accompagnent 32 000 personnes en situation de handicap, dans tous les domaines de la vie, grâce à 14 000 collaborateurs.

C'est tout autant d'opportunités de reportages et d'interviews pour montrer les compétences, les réussites, les projets professionnels... des personnes que nous accompagnons.

Nous trouver partout en France : <https://www.apajh.org/annuaire/#/>

Votre contact privilégié :

Céline DIAZ
06 30 43 60 01
c.diaz@apajh.asso.fr



A propos de la Fédération APAJH...

Créée en février 1962, l'APAJH (Association Pour Adultes et Jeunes Handicapés), association militante et gestionnaire, est le premier organisme en France à considérer et accompagner tous les types de handicaps : physiques, mentaux, sensoriels, psychiques, cognitifs, polyhandicaps, troubles de santé invalidants ... La Fédération, qui compte 14 000 collaborateurs, fait avancer la réflexion et l'action pour assurer à chacun un égal accès aux droits (droit à l'école, droit à la vie professionnelle, droit à la vie sociale et culturelle...). Présente dans 93 départements, elle accompagne 32 000 personnes en situation de handicap, mineures comme adultes, dans près de 700 établissements ou services. Trois principes guident son action : laïcité, solidarité, et citoyenneté.

Céline DIAZ
Tél. : 06 30 43 60 01
c.diaz@apajh.asso.fr